

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующая МАДОУ № 22  
«Детский сад комбинированного вида»  
\_\_\_\_\_ Е.Н. Танакова  
Приказ № 488 от 19.10.2016 года.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников**  
**муниципального автономного дошкольного образовательного**  
**учреждения № 22 «Детский сад комбинированного вида»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 22 «Детский сад комбинированного вида» разработано в соответствии с Федеральным законом N 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работников МАДОУ № 22 «Детский сад комбинированного вида» – ситуация, при которой у работников при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическими работниками и другими сотрудниками профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогических работников и других сотрудников в получении материальной выгоды при выполнении ими своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогами и другими сотрудниками при исполнении ими должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагоги и другие сотрудники связаны финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогических работника ДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МАДОУ № 22 «Детский сад комбинированного вида» является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогических работников и других сотрудников должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом ДОУ и утверждения приказом заведующего. Действует до принятия нового.

## **2. Возникновение конфликта интересов педагогических и других работников ДОУ**

2.1. Под определение конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогические и другие работники могут оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогических и других работников является наиболее вероятными:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в ДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогических и других работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующую ДОУ и/или заместителя заведующей по ВМР в письменной форме.

2.4. Заведующая или заместитель заведующей по ВМР, которым стало известно о возникновении у педагогического или другого работника личной заинтересованности, которая приводит или может к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога или другого работника от занимаемой должности.

## **3. Рассмотрение конфликта интересов педагогических и других работников ДОУ**

3.1. Конфликт интересов педагогических и других работников в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогических и других работников определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.